N° de carte	Solution	Commentaires
1	Il s'agit d'une situation de sexisme : usage de surnoms infantilisants ou à connotation affective genrée.	Situation : agissement sexiste. Usage de surnoms infantilisants ou à connotation affective genrée. Bonne pratique : utiliser un langage professionnel, respectueux et neutre avec tous les collaborateurs, sans distinction de genre.
2	Il s'agit d'une situation de sexisme : remise en cause de la légitimité professionnelle sur la base de stéréotypes.	Situation : agissement sexiste. Remise en cause de la légitimité professionnelle sur la base de stéréotypes, atteinte à la dignité et climat de travail dégradé. Bonne pratique : valoriser la diversité des styles professionnels et des personnalités, sans imposer des normes genrées.
3	Il ne s'agit pas d'une situation de sexisme : la répartition des tâches est liée à l'ordre alphabétique et non au genre.	Situation non sexiste. Attribution spontanée d'une tâche administrative selon l'ordre alphabétique.
4	Il s'agit d'une situation de sexisme basée sur un stéréotype selon lequel les femmes ne savent pas conduire.	Situation : agissement sexiste. Renforce un stéréotype dévalorisant et crée un environnement potentiellement offensant ou excluant. Bonne pratique : encourager une culture d'équipe où les propos stéréotypés sont questionnés et où chacun se sent libre de signaler ce type de comportement.
5	Il s'agit d'une situation de sexisme : agissement lié à la situation personnelle, familiale et à la maternité.	Situation : agissement sexiste. Discrimination fondée sur la grossesse, entrave à l'égalité de traitement et atteinte aux droits liés à la maternité. Bonne pratique : évaluer les compétences et la légitimité d'un collaborateur indépendamment de sa situation personnelle ou familiale.
6	Il s'agit d'une situation de sexisme, qui délégitime la parole d'une femme en l'associant à une supposée instabilité émotionnelle liée à son genre.	Situation : agissement sexiste. Délégitimer la parole d'une femme en l'associant à une supposée instabilité émotionnelle liée à son sexe est une atteinte à la dignité et crée un climat humiliant. Bonne pratique : rappeler que les émotions ou désaccords professionnels doivent être traités avec respect, sans recours à des stéréotypes sexistes.
7	Il ne s'agit pas de sexisme mais de harcèlement sexuel.	Situation non sexiste mais harcèlement sexuel et comportement à connotation sexuelle non consenti. Atteinte à la dignité et création d'un environnement intimidant ou humiliant. Bonne pratique : rappeler que le consentement est indispensable, y compris dans les interactions informelles, et que les événements professionnels doivent rester des espaces sûrs pour tous.
8	Il s'agit d'une situation de sexisme : stéréotypes sexistes liés au genre.	Situation : agissement sexiste. Renforce des stéréotypes sexistes et crée un environnement potentiellement offensant ou dévalorisant. Bonne pratique : rappeler que l'humour en entreprise doit respecter chacun-e et ne pas reposer sur des stéréotypes ou des discriminations.
9	Il s'agit d'une situation de sexisme : stéréotypes sexistes liés au genre.	Situation : agissement sexiste. Renforce les stéréotypes de genre et crée un environnement discriminant ou culpabilisant. Bonne pratique : valoriser toutes les formes d'engagement parental, quel que soit le genre, et promouvoir une culture d'entreprise inclusive et équitable.
10	Il s'agit d'une situation de sexisme : jugement sur l'apparence et insinuation sur les intentions.	Situation : agissement sexiste. Jugement sur l'apparence et insinuation sur les intentions → atteinte à la dignité et climat de travail dégradé. Bonne pratique : encourager une culture de respect où chacun-e est libre de s'habiller comme il ou elle le souhaite, sans jugement ni commentaire.
11	Il ne s'agit pas d'une situation de sexisme : c'est une appréciation sur la tenue vestimentaire.	Situation : agissement non sexiste. Bonne pratique : privilégier les compliments professionnels (sur le travail, les idées, les résultats) et éviter les remarques sur l'apparence, sauf si la relation le permet clairement et que le contexte est approprié.

12	Il s'agit d'une situation de sexisme : la phrase peut sous-entendre un manque de professionnalisme ou une moindre implication en lien avec un stéréotype de genre.	Situation : agissement sexiste. Il s'agit d'une remarque stéréotypée sur la conciliation vie pro/vie perso, visant une femme. Cela peut être une atteinte à la légitimité et engendrer un climat de travail dévalorisant. Bonne pratique : reconnaître que la parentalité concerne tous les genres et valoriser un environnement de travail bienveillant et inclusif, y compris en télétravail.
13	Il s'agit d'une situation de sexisme : les deux femmes sont regroupées sous un nom commun contrairement aux hommes.	Situation : agissement sexiste. Formulation différenciée selon le sexe, pouvant porter atteinte à la dignité. Le message distingue les hommes par leur prénom et nom, tandis que les femmes sont regroupées sous un prénom générique et au pluriel (« les Martines »), ce qui efface leur individualité et réduit leur visibilité.
14	Il ne s'agit pas d'une situation de sexisme : situation liée aux compétences professionnelles de la personne.	Situation non sexiste. Il s'agit d'un feedback professionnel. Bonne pratique : s'assurer que les feedbacks sont communiqués de manière équitable, fondés sur des faits et accompagnés de propositions d'amélioration.
15	Il s'agit d'une situation de sexisme : la parole de la femme est moins écoutée que celle de l'homme dans cette situation.	Situation : agissement sexiste. Inégalité de traitement liée au sexe. Bonne pratique : valoriser les contributions en nommant clairement l'auteur de l'idée et encourager une écoute équitable.
16	Il s'agit d'une situation de sexisme et de discrimination : lors d'un recrutement, il est interdit de tenir compte de la situation familiale du candidat.	Situation : agissement sexiste. Question illégale liée au sexe, discrimination. Bonne pratique : se concentrer uniquement sur les compétences et l'expérience du candidat, sans poser de questions personnelles.
17	Il s'agit d'une situation de sexisme : exclusion liée au genre.	Situation : agissement sexiste. Exclusion liée au genre. Bonne pratique : favoriser l'inclusion dans les moments informels pour renforcer la cohésion d'équipe.
18	Il ne s'agit pas de sexisme : ne connaissant pas le niveau de compétences de son interlocutrice, il propose une approche simple et pédagogique.	Situation non sexiste. En l'absence d'éléments clairs sur l'intention ou un traitement différencié avéré, il est difficile de conclure avec certitude. Bonne pratique : adapter son discours au niveau de compétences réel de l'interlocuteur, sans préjugé lié au genre.
19	Il s'agit d'une situation de sexisme : inégalité d'accès aux responsabilités liée au genre.	Situation : agissement sexiste. Inégalité d'accès aux responsabilités liée au genre. Bonne pratique : mettre en place des critères objectifs et transparents pour l'attribution des responsabilités.
20	Il s'agit d'une situation de sexisme : remarque sexiste sur l'apparence.	Situation : agissement sexiste. Remarque sexiste sur l'apparence. Bonne pratique : sensibiliser aux propos déplacés et instaurer une tolérance zéro pour les remarques sur l'apparence.
21	Il s'agit d'une situation de sexisme : stéréotype de genre sur l'autorité.	Situation : agissement sexiste. Stéréotype de genre sur l'autorité. Bonne pratique : évaluer les comportements de leadership de manière équitable, sans double standard.
22	Il s'agit d'une situation de sexisme : stéréotype sur le comportement féminin.	Situation : agissement sexiste. Stéréotype sur le comportement féminin. Bonne pratique : respecter l'expression individuelle et éviter les injonctions comportementales genrées.
23	Il ne s'agit pas de sexisme : cela peut être un simple oubli. En revanche, s'il est répétitif, le point doit être étudié.	Situation non sexiste. Rien n'indique que cette situation se soit répétée dans le temps, il peut s'agir d'un oubli sans volonté de nuire. Bonne pratique : vérifier systématiquement que toutes les personnes impliquées sont mentionnées et valorisées.

24	Il s'agit d'une situation de sexisme : contrôle excessif et systématique lié au genre.	Situation : agissement sexiste. Contrôle excessif lié au genre. Bonne pratique : appliquer les mêmes critères de confiance et d'autonomie à tous les collaborateurs.
25	Il s'agit d'une situation de sexisme : stéréotype sur les compétences féminines.	Situation : agissement sexiste. Stéréotype sur les compétences féminines. Bonne pratique : valoriser les compétences sans préjugés liés au genre.
26	Il ne s'agit pas de sexisme mais d'un constat sur un contexte donné.	Situation non sexiste. La difficulté annoncée est liée au contexte de l'entreprise et non au genre de la personne. La phrase, néanmoins, peut être ambiguë, tout dépend du ton et du contexte. Bonne pratique : offrir un soutien neutre et respectueux, sans projeter de difficultés.
27	Il s'agit d'une situation de sexisme : stéréotype sur les rôles féminins.	Situation : agissement sexiste. Stéréotype sur les rôles féminins. Bonne pratique : corriger poliment et préciser la fonction occupée par la collaboratrice.
28	Il s'agit d'une situation de sexisme : stéréotype sur l'émotivité féminine.	Situation : agissement sexiste. Stéréotype sur l'émotivité féminine. Bonne pratique : se concentrer sur les faits et les arguments, sans jugement sur la personnalité.
29	Il s'agit d'une situation de sexisme : préjugé sur la maîtrise du sujet par une femme.	Situation : agissement sexiste. Le niveau de compétences étant égal entre les deux collègues, il n'y a pas de justification au fait de réexpliquer des éléments de détails. Bonne pratique : encourager l'écoute active et vérifier le niveau de connaissance avant d'expliquer.
30	Il ne s'agit pas d'une situation de sexisme mais d'un soutien organisationnel et d'un accompagnement managérial.	Situation non sexiste. Soutien organisationnel, pas discriminant. Bonne pratique : proposer des aménagements à tous les collaborateurs, sans présupposer des besoins.
31	Il s'agit d'une situation de sexisme : stéréotype vocal genré.	Situation de sexisme. Stéréotype vocal genré. Bonne pratique : se concentrer sur le fond du message, pas sur la forme vocale.
32	Il ne s'agit pas d'une situation de sexisme : organisation contraignante, non genrée.	Situation non sexiste. Organisation contraignante, non genrée. Bonne pratique : planifier les réunions pendant les horaires de travail standards.
33	Il ne s'agit pas d'une situation de sexisme mais de harcèlement sexuel.	Situation non sexiste. Il s'agit de harcèlement sexuel, infraction grave à signaler immédiatement. Bonne pratique : mettre en place un dispositif de signalement sécurisé, enquêter et sanctionner fermement.
34	Il s'agit d'une situation de sexisme : inégalité salariale liée au genre.	Situation : agissement sexiste. Discrimination salariale et inégalité liée au genre. Bonne pratique : réaliser des audits de rémunération et corriger les écarts injustifiés.
35	Il s'agit d'une situation de sexisme : comportement à connotation sexuelle non sollicité.	Situation : agissement sexiste. Comportement à connotation sexuelle non sollicité. Bonne pratique : réagir immédiatement, ce type de comportement doit être signalé sans délai à la hiérarchie ou à l'équipe RH.
36	Il s'agit d'une situation de sexisme : remise en question des compétences professionnelles au profit du physique de la collaboratrice.	Situation : agissement sexiste. Remarque sexiste dévalorisante liée au genre. Bonne pratique : sanctionner les propos diffamatoires et rappeler que les promotions sont fondées sur les compétences.
37	Il ne s'agit pas d'une situation de sexisme mais peut être assimilé à de l'homophobie ou à de la discrimination.	Situation non sexiste. Propos discriminatoire potentiellement homophobe, remarque stigmatisante sur la représentation des diversités. Bonne pratique : promouvoir un climat de respect et de diversité, y compris dans les discussions informelles.

38	Il s'agit d'une situation de sexisme : attribution de caractéristiques ou besoins spécifiques en fonction du genre sans qu'il soit précisé s'il s'agit d'un programme de mentorat féminin.	Situation : agissement sexiste. Stéréotype de genre, attribution de caractéristiques ou besoins spécifiques en fonction du sexe. Bonne pratique : proposer et non imposer un mentorat basé sur les compétences et les affinités professionnelles, sans préjugés.
39	Il s'agit d'une situation de sexisme : remise en question des capacités en lien avec le genre.	Situation : agissement sexiste. Remise en question implicite des capacités en lien avec le genre. Bonne pratique : évaluer tous les candidats sur la base de leurs compétences et expériences, sans préjugés.
40	Il s'agit d'une situation de sexisme : traitement inégal fondé sur le genre contraire au principe d'égalité de traitement.	Situation : agissement sexiste. Traitement inégal fondé sur le sexe contraire au principe d'égalité de traitement. Bonne pratique : recruter sur la base de critères objectifs, sans généralisation liée au genre.
41	Il s'agit d'une situation de sexisme : gestes symboliques genrés sans lien avec les enjeux réels d'égalité basés sur un stéréotype bienveillant.	Situation : agissement sexiste. Réduction d'un enjeu de droits à un geste symbolique genré → banalisation / invisibilisation des vraies problématiques. Gestes symboliques genrés sans lien avec les enjeux réels d'égalité. Bonne pratique : valoriser la journée du 8 mars par des actions de sensibilisation ou de formation à l'égalité.
42	Il s'agit d'une situation de sexisme "d'ambiance".	Situation : agissement sexiste. Création d'un environnement potentiellement gênant, dégradant ou offensant. Bonne pratique : interdire tout affichage à caractère sexuel ou suggestif dans les espaces de travail.
43	Il s'agit d'une situation de sexisme qui renforce les stéréotypes de genre.	Situation : agissement sexiste. Renforce les stéréotypes de genre et crée un environnement potentiellement offensant ou dégradant Bonne pratique : choisir des visuels professionnels, inclusifs et respectueux.
44	Il s'agit d'une situation de sexisme : remarque à connotation genrée (langage non inclusif).	Situation : agissement sexiste. Remarque à connotation genrée (langage non inclusif), qui peut créer un sentiment d'exclusion ou de non-reconnaissance. Bonne pratique : utiliser des formules neutres comme « Bonjour à toutes et tous » ou « Bonjour l'équipe ».
45	Il ne s'agit pas de sexisme mais de moqueries sur l'apparence physique créant un environnement hostile.	Situation : il ne s'agit pas de sexisme mais de moqueries discriminatoires sur l'apparence physique. Atteinte à la dignité / création d'un environnement humiliant ou dégradant. Bonne pratique : sanctionner les propos discriminatoires et sensibiliser à la diversité corporelle et vestimentaire.
46	Il ne s'agit pas d'une situation de sexisme mais d'une inégalité de représentation.	Situation non sexiste. Inégalité de représentation, alerte sur la mixité. Absence de diversité de genre dans les instances de décision. Bonne pratique : favoriser l'accès des femmes aux postes de direction par des politiques RH inclusives.
47	Il s'agit d'une situation de sexisme : remarque à connotation sexuelle ou sur l'apparence physique.	Situation : agissement sexiste. Remarque à connotation sexuelle ou sur l'apparence physique. Bonne pratique : rappeler les règles de respect et de non-sexualisation des collègues.
48	Il s'agit d'une situation de sexisme : dévalorisation implicite sous entendant une incapacité de la femme à utiliser les mêmes outils que les hommes.	Situation : agissement sexiste. Dévalorisation implicite et création d'un environnement intimidant ou humiliant. Bonne pratique : valoriser les compétences sans préjugés et former à l'égalité professionnelle.