

# Vue sur l'année

## Calendrier 2026

Janvier	Février	Mars
<ul style="list-style-type: none"><li>● <a href="#">Kick-off de l'année 2026</a></li><li>● <a href="#">Futurs de l'EDI : des hypothèses aux scénarios</a></li><li>● <a href="#">Cérémonie annuelle de #StOpE</a></li><li>● Réunion d'accueil des nouveaux membres</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● <a href="#">"IA et vulnérabilités" : lancement du groupe de travail</a></li><li>● <a href="#">Comment rendre opérationnelle la directive européenne sur la transparence des salaires ?</a></li><li>● <a href="#">État des lieux de l'inclusion dans les organisations</a></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Qu'est-ce que "l'égaconditionnalité", concept promu pour atteindre l'égalité femmes-hommes ?</li><li>● Réunion trimestrielle #StOpe</li></ul>
Avril	Mai	Juin
<ul style="list-style-type: none"><li>● Assemblée générale de l'AFMD</li><li>● Media training</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Mesurer la diversité : cadre légal et pratiques d'auto-déclaration</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● 10 ans plus tard, enquête sur les fonctions diversité et inclusion en France</li><li>● Diversité et Inclusion : (re)nommer la fonction</li><li>● Réunion trimestrielle #StOpe</li></ul>
Juillet	Août	Septembre
<ul style="list-style-type: none"><li>● Mysoginoir, arabisogynie... penser l'expérience du sexisme au-delà de la blancheur</li></ul>	<p><b>Pause estivale</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Appliquer la méthode d'évaluation de l'impact de l'AFMD : premiers pas</li><li>● Réunion d'accueil des nouveaux membres</li></ul>
Octobre	Novembre	Décembre
<ul style="list-style-type: none"><li>● Prix de recherche 2026</li><li>● Réunion trimestrielle #StOpE</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Visibilité des plaintes et sanctions : penser une communication difficile mais efficace</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Discriminations : état des lieux</li></ul>

## Activités mois par mois



Communauté

### [Kick-off de l'année 2026](#)

**Mardi 13 janvier 2026 11:00-12:15**

Retrouvez-nous dès les premiers jours de 2026 pour célébrer le début d'une nouvelle année ensemble ! Cette première rencontre sera l'occasion de faire le point sur les temps forts de la vie associative ainsi que sur vos défis pour 2026.



Innovation

### [Futurs de l'EDI : des hypothèses aux scénarios](#)

**Mardi 20 janvier 2026 14:00-15:15**

Depuis plus d'un an, l'AFMD explore les évolutions possibles du secteur EDI (sujets traités, acteurs, législation...) dans le cadre d'un projet dédié intitulé "Futurs de l'EDI". Ce travail nous permet de comprendre les impacts envisageables des évolutions du contexte global et du secteur sur la fonction diversité et ainsi identifier des opportunités de changement, d'adaptation ou des stratégies de résilience.

D'ici le 20 janvier, l'équipe de l'AFMD va construire des scénarios prospectifs avec quelques membres et parties prenantes. L'objectif de cette rencontre est de challenger nos hypothèses de scénarios prospectifs. Vos retours consolidés précéderont **la rédaction d'un rapport stratégique à destination des pouvoirs publics.**



initiative  
#StOpE

### [Cérémonie annuelle de l'initiative #StOpE](#)

**Jeudi 22 janvier 2026 - 09:30 à 12:45**

L'AFMD, aux cotés d'Accor, EY et L'Oréal France, est heureuse de vous convier à la cérémonie annuelle de l'initiative #StOpE le Jeudi 22 Janvier 2026 à la Bibliothèque nationale de France.

En présentiel et en ligne, nous vous donnons rendez-vous pour mobiliser les employeurs, valoriser les actions menées, et bien sûr, accueillir les nouvelles organisations signataires : cette année, elles sont 38 !

**Venez penser un monde du travail où le sexisme ordinaire n'a plus sa place !**



Communauté

### **Réunion d'accueil**

**Mardi 27 janvier 2026 - 09:00 à 10:00**

Vous venez de rejoindre l'AFMD et toute l'équipe se réjouit de vous avoir parmi nous !

Nous vous proposons un petit temps d'échange en ligne pour faire plus ample connaissance avec les membres arrivés en même temps que vous : ça sera l'occasion de partager vos enjeux et besoins, ainsi que vos projets pour les mois à venir.



Communauté

### "IA et vulnérabilités" : lancement du groupe de travail

**Jeudi 5 février 2026 - 10:00 À 12:00**

Les solutions d'intelligence artificielle reconfigurent les métiers, les organisations et les pratiques de travail. Elles génèrent des opportunités mais aussi de nouvelles vulnérabilités : fractures numériques, risques de biais et discriminations, difficultés d'appropriation, surcharge cognitive, tensions entre technologies et travail réel, et effets sur le sens et la reconnaissance professionnelle. Pour répondre à ces enjeux, l'AFMD lance un Groupe de travail "IA et vulnérabilités".



Booster

### Comment rendre opérationnelle la directive européenne sur la transparence des salaires ?

**Mardi 10 février 2026 - 09:00 À 10:00**

La directive pour la transparence des salaires doit entrer en application en juin 2026 : comment transposer cette loi au sein des organisations ? Quels outils RH mettre en place pour générer cette transparence et garantir une égalité réelle entre les femmes et les hommes ? Et comment l'approche intersectionnelle, mentionnée dans cette directive, peut-elle y aider ?



Communauté

### État des lieux de l'inclusion dans les organisations

**Vendredi 13 février 2026 - 09:00 À 10:30**

L'AFMD, AlterNego et Just Different reviennent sur les résultats du premier Observatoire de l'Inclusion (ODI) présentés en novembre 2025. L'ODI constitue le premier dispositif français à porter une mesure transversale de l'inclusion au travail. Il a permis de collecter en 2025 les points de vue de 23 351 répondant-es dans 10 organisations adhérentes et a révélé des niveaux de maturité contrastés et un impact mesurable des politiques EDI sur le vécu des équipes.

## Mars



### **Qu'est-ce que "l'égaconditionnalité", concept promu pour atteindre l'égalité femmes-hommes, et comment l'activer dans son organisation ?**

**Mardi 17 mars 2026 - 09:00 à 10:00**

À l'origine destinée aux questions de financements publics (L'argent public doit non seulement ne pas conforter les stéréotypes de sexe mais au contraire constituer un levier pour agir contre ces derniers), comment définir ce concept et le décliner dans les plans d'action des politiques EDI ?



### **Réunion trimestrielle #StOpE**

**Jeudi 19 mars 2026**

Il s'agit de la première réunion trimestrielle de l'année. Nous invitons les référent-es des organisations signataires de #StOpE à se réunir pour présenter leurs actions, faire le point sur les groupes de travail en cours et échanger autour de leurs problématiques respectives en lien avec le sexisme ordinaire.

## Avril



### **Assemblée générale**

**Mardi 07 avril 2026**

Plus d'informations bientôt !



### **Media Training**

**Mardi 14 avril 2026 - 8:30 à 12:00**

Plus d'informations bientôt !

## Mai



### **Mesurer la diversité : cadre légal et pratiques d'auto-déclaration**

**Mardi 19 mai 2026 - 9:00 à 10:00**

Ce webinaire propose aux professionnel-le-s de la D&I un éclairage sur les bases juridiques entourant la collecte et le traitement des données dites « sensibles » (origine, religion, orientation sexuelle, etc.).

## Juin



Communauté

### 10 ans plus tard, enquête sur les fonctions diversité et inclusion en France

Mardi 2 juin 2026 - 09:00 à 10:30

Cette dernière décennie, les fonctions diversité se sont installées dans la vie des entreprises et des administrations françaises. En 10 ans, les termes (diversité, inclusion, équité...) ont beaucoup évolué et les préoccupations qui ont vu ces fonctions naître aux tournants des années 2000 ne sont plus les mêmes aujourd'hui. L'AFMD présente les résultats de son enquête sur les professionnel·les de l'EDI, en entrant dans le détail de leurs trajectoires, de leurs compétences, de leurs difficultés, et des sujets qu'elles et ils traitent au quotidien.



Booster

### Diversité et Inclusion : (re)nommer la fonction

Jeudi 11 juin 2026 - 09:00 à 10:30

La manière de nommer la fonction Diversité & Inclusion varie d'une organisation à l'autre, évolue avec le temps et reflète souvent des choix stratégiques face aux débats publics et aux *backlashs*. Ce webinaire propose d'explorer ces évolutions en analysant les enjeux liés à la désignation de la fonction D&I et les repositionnements observés récemment dans les organisations.



initiative  
#StOpE

### Réunion trimestrielle #StOpE

Jeudi 18 juin 2026 - 9:00 à 11:30

A l'occasion de la deuxième réunion trimestrielle #StOpE nous invitons les référent·es des organisations signataires à se réunir pour faire un point de mi-année, présenter leurs actions et échanger autour de leurs problématiques respectives en lien avec le sexisme ordinaire.

## Juillet



Booster

### Mysoginoir, arabisogynie... penser l'expérience du sexisme au-delà de la blancheur

Jeudi 2 juillet 2026 - 08:30 à 12:00

Loin des écueils du "féminisme blanc", qui consiste à ne penser les enjeux d'égalité qu'au prisme des expériences des femmes blanches, il existe une multitude de situations au croisement entre le genre et la couleur de peau ou les origines. Comment les employeurs peuvent capter ces points de tensions et prévenir les discriminations intersectionnelles ?

## Août

Pause estivale: bonnes vacances !



## Septembre



### **Appliquer la méthode d'évaluation de l'impact de l'AFMD : premiers pas**

**Mardi 15 septembre 2026 - 8:30 à 12:00**

Plus d'informations bientôt !



### **Réunion d'accueil**

**Mardi 22 septembre 2026 - 09:00 à 10:00**

Vous venez de rejoindre l'AFMD et toute l'équipe se réjouit de vous avoir parmi nous !

Nous vous proposons un petit temps d'échange en ligne pour faire plus ample connaissance avec les membres arrivés en même temps que vous : ça sera l'occasion de partager vos enjeux et besoins, ainsi que vos projets pour les mois à venir.

## Octobre



### **Prix de recherche AFMD 2026**

**Mercredi 08 octobre 2026**

Plus d'informations bientôt !



### **Réunion trimestrielle #StOpE**

**Judi 13 octobre 2026 - 9:00 à 11:30**

A l'occasion de la troisième réunion trimestrielle #StOpE nous invitons les référent-es des organisations signataires à se réunir pour faire le point, présenter leurs actions et échanger autour de leurs problématiques respectives en lien avec le sexisme ordinaire.

## Novembre



### **Visibilité des plaintes et sanctions : penser une communication difficile mais efficace**

**Vendredi 6 Novembre 2026 - 9:00 à 10:30**

Quel est l'existant sur les plaintes et les sanctions en termes de communication (quels indicateurs, quand, auprès de qui ?) ? Après avoir mis à plat l'existant, se focaliser sur ses limites : les salariés et agents continuent à ne pas utiliser le dispositif de signalement et à ne pas croire en la sanction. Donc comment faire mieux ?

## Décembre



### **Discriminations : état des lieux**

**Mardi 1 Décembre 2026 - 9:00 à 10:00**

Quels sont les types de discriminations les plus subies au travail ? Quels chiffres clés mobiliser pour alerter et agir ?