

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

### Faut-il avoir peur du recrutement avec des algorithmes ?

Alors que les débats autour de l'utilisation de l'intelligence artificielle dans le monde du travail se font plus vifs, l'AFMD publie un guide pour permettre aux organisations d'évaluer les avantages et les inconvénients de l'usage des algorithmes dans leurs processus de recrutement en matière de lutte contre les discriminations. Disponible gratuitement sur le site internet de l'AFMD, cet ouvrage s'adresse tant aux personnes conceptrices de solutions numériques qu'aux personnes en charge du recrutement et des sujets diversité.

### L'avenir professionnel sera numérique, mais sera-t-il pour autant moins discriminatoire ?

Les solutions numériques d'aide au recrutement sont souvent perçues comme plus « neutres » : les algorithmes n'auraient pas de biais inconscients et traiteraient les candidatures sur la seule base des compétences requises par le poste à pourvoir. Pourtant, ce sont bien des êtres humains, avec leurs stéréotypes et leurs préjugés, qui programment ces solutions numériques et les utilisent.

Face à l'usage croissant de l'intelligence artificielle en milieu professionnel et au développement du marché des solutions numériques d'aide au recrutement, alors que les débats autour du numérique se concentrent la plupart du temps sur la féminisation des métiers, l'AFMD élargit la réflexion à l'ensemble des critères de discrimination.

### Une réflexion sur les défis portés par le recours à l'intelligence artificielle dans le recrutement

Dans les échanges consacrés à la digitalisation des entreprises et du recrutement, la question de la capacité des professionnel·le·s du recrutement et des candidat·e·s à s'adapter à ces nouvelles solutions est jusqu'à présent peu abordée.

Pour éclairer les organisations souhaitant investir dans ces solutions, l'AFMD a étudié les usages, les opportunités et les risques occasionnés par le recrutement avec des algorithmes.

Elle propose des pistes de réflexions pour profiter des avantages que présentent les solutions numériques de recrutement, tout en respectant les candidat·e·s dans leurs différences et en se prémunissant contre les risques de discrimination.

### Un guide pour outiller les professionnel·le·s

Présenté en avant-première, le 23 mai, lors de l'assemblée générale de l'AFMD, en présence de près de 130 professionnel·le·s, l'ouvrage « **Recruter avec des algorithmes ? Usages, opportunités et risques** » issu des travaux de l'association, s'adresse à toutes les organisations s'interrogeant sur le recours aux solutions d'aide au recrutement et ses effets sur la lutte contre les discriminations.

Il propose une présentation des solutions numérique d'aide au recrutement, une analyse des de la place et des usages de ces dispositifs et des réflexes à adopter pour prévenir toutes les discriminations lors du recrutement par intelligence artificielle.



## Recruter avec des algorithmes ? Usages, opportunités et risques

Par Christine BARGAIN, Marie BEAUREPAIRE et Dorothée PRUD'HOMME  
Mai 2019

Éditions AFMD | Collection « Décrypter »

ISBN : 979-10-92358-42-1

Disponible gratuitement sur le [site de l'AFMD](https://www.afmd.fr).

### CONTACTS PRESSE

Lorelei FENETAUD | Responsable communication  
lfenetaud@afmd.fr | 01 84 79 24 12

Marie-Charlotte HIPPOLYTE | Chargée de communication et relations presse  
mchippolyte@afmd.fr | 01 84 79 24 19

### À PROPOS DE L'AFMD

L'Association Française des Managers de la Diversité (AFMD) est une association d'intérêt général fondée en 2007 par des managers soucieux de gérer au mieux la diversité de leurs collectifs de travail. Réseau, espace d'échanges et laboratoire d'idées, elle réunit aujourd'hui plus de 135 organisations mobilisées en faveur d'un cadre de travail inclusif et respectueux de chacun·e.