OFFRE D'EMPLOI - CDI

Responsable des communautés

L'AFMD et l'initiative #StOpE

L'AFMD est une association d'intérêt général fondée en 2007 par des managers soucieuses et soucieux de gérer au mieux la diversité de leurs collectifs de travail. Réseau, espace d'échanges et laboratoire d'idées, elle réunit aujourd'hui plus de 190 organisations (entreprises, institutions, collectivités, associations, grandes écoles et universités) mobilisées en faveur d'un cadre de travail inclusif et respectueux de chacun·e.

L'AFMD et ses membres s'appuient sur les résultats de la recherche scientifique et la pratique quotidienne des professionnel·les pour travailler sur différentes thématiques en lien avec la transformation des fonctions managériales et la prévention des discriminations en milieu professionnel.

En 2018, l'initiative #StOpE a vu le jour pour mobiliser un collectif d'entreprises et de dirigeant·es engagés contre le sexisme ordinaire. C'est un acte d'engagement animé par l'AFMD depuis janvier 2021. Le collectif compte aujourd'hui 302 signataires engagés.

L'AFMD souhaite recruter un·e Responsable des communautés en CDI pour animer sa communauté de membres et les signataires de l'initiative #StOpE.

DESCRIPTION DU POSTE ET DE SES MISSIONS

Au sein de l'équipe permanente, le ou la Responsable des communautés est encadré·e par la Déléguée générale de l'association. Il ou elle est responsable de fédérer, d'engager et d'animer les communautés internes à l'association comme les adhérents AFMD ou les signataires #StOpE. Les projets dont il ou elle est en charge contribuent à la fidélisation, à l'engagement et à la valorisation des membres des communautés. Il ou elle encadre une équipe dédiée à l'accompagnement de ses communautés.
Il ou elle travaille en collaboration avec les différents membres de l'équipe permanente sur les missions suivantes :

Missions principales

Conception, coordination et développement de la stratégie des communautés

Le ou la Responsable des communautés a la charge de concevoir, structurer et déployer la politique de relations avec les organisations adhérentes de l'AFMD et avec les signataires de l'initiative #StOpE pour accroître la participation et l'interaction. Elle ou il construit puis supervise la mise en œuvre d'une feuille de route dédiée. Elle ou il est responsable de la définition et de l'analyse des données et indicateurs de performance permettant d'évaluer l'efficacité des initiatives de développement communautaire et d'apporter des

améliorations continues.

Fidélisation et soutien des communautés

Le rôle du ou de la Responsable des communautés est de construire et renforcer les liens entre l'AFMD et ses communautés. Pour ce faire, le ou la Responsable des communautés structure l'intégration, l'accompagnement, la prise en main de ressources, le recueil des besoins, la planification des activités et le suivi de la participation et des échanges avec les membres AFMD.

Il ou elle crée un espace où les membres peuvent échanger des idées, partager des ressources et collaborer sur des projets à impact positif. Grâce à la mise en place d'un environnement accueillant et engageant où les membres se sentent valorisés et entendus, il ou elle dynamise et anime les échanges entre les adhérents et contribue à créer une culture de l'entraide et du partage au sein de l'association.

Il ou elle est également en charge de créer du contenu engageant et pertinent pour stimuler les discussions et encourager la participation des membres. Il ou elle supervise les activités et les réponses aux questions, aux préoccupations et aux commentaires des membres ou signataires.

Pour l'initiative #StOpE, il ou elle assure l'avancement des projets (baromètre), le bon déroulement des activités (réunion trimestrielle, groupe de travail), et accompagne l'organisation de la Cérémonie annuelle de signature de l'acte d'engagement.

La majorité des missions demande une activité de veille permettant de proposer à l'équipe les sujets à aborder en lien avec l'actualité, ainsi que des idées de format originales.

Mobilisation et valorisation des communautés et de leurs membres

Le ou la Responsable des communautés encourage la participation des membres de chaque communauté et leur implication au sein de l'AFMD et de #StOpE – que ce soit pour des projets en partenariats, des projets de recherche, du partage de documents ou de pratiques, des interventions ou des expérimentations. Il ou elle anime également des sous-communautés ad hoc en fonction des besoins et des intérêts ponctuels formulés par les membres.

Le ou la Responsable des communautés a en charge de valoriser ses membres et leurs travaux. Pour cela, il est nécessaire d'identifier les initiatives pertinentes déployées par les membres.

Encadrement d'une équipe

Le ou la Responsable des communautés accompagne les personnes en charge de la coordination des communautés aussi bien sur des questions RH (objectifs, entretiens, évolution, formation) que dans un rôle d'appui-conseil. Il ou elle supervise la planification des activités et du temps de travail de son pôle. Il ou elle assure la qualité des projets et livrables gérés par son équipe.

Missions secondaires

Valorisation des connaissances et actions de l'association

Le ou la Responsable des communautés s'attache à la valorisation des savoirs qu'il ou elle acquiert grâce à sa connaissance des communautés de l'AFMD. Cette valorisation peut passer par la création de nouvelles activités pour l'association, des interventions auprès de membres ou de nos parties prenantes, la rédaction de contenu…

Participation à la vie de l'association

Le ou la Responsable des communautés soutien la Déléguée générale dans l'organisation de l'Assemblée générale de l'association, notamment en ce qui concerne le vote des résolutions par les membres. Il ou elle contribue également à la définition des objectifs stratégiques de l'association au-delà de son pôle, notamment lors des séminaires organisés avec le Conseil d'administration.

COMPÉTENCES NÉCESSAIRES

Pour mener à bien ses missions, le ou la Responsable des communautés devra réunir les compétences suivantes :

Savoir faire

- Animation de réseaux ou de communautés
- Capacité à fédérer
- Gestion de projet
- Analyse des besoins
- Animation de réunion
- Prise de parole en public
- Capacité de synthèse
- Compétences de management
- Très bonne maîtrise de la suite Office
- Maîtrise professionnelle de l'anglais

Une bonne connaissance du domaine, des outils et des normes (LCD, DEI, GRH) serait appréciable

Savoir-être

- Esprit d'équipe
- Rigueur et sens de l'organisation
- Pédagogie
- Sens des priorités
- Autonomie
- Esprit critique
- Esprit d'initiative
- Sens du relationnel

- Empathie

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Localisation : 7 rue Pasquier, 75008 Paris.
- Type de contrat : CDI, cadre au forfait jour.
- Rémunération : entre 38 et 42K€ (salaire et prime)
- Avantages : 215 jours au forfait, RTT, accord télétravail, prise en charge à 50% des transports, tickets restaurant pris en charge à 60%, prise en charge de la mutuelle à 50%.
- Date de prise de fonction : Février 2027

POUR POSTULER

Si vous êtes intéressé·e, envoyez votre CV et une lettre de motivation détaillant vos expériences à gestion.asso@afmd.fr avant le 2 décembre 2026.

Si votre candidature est retenue, le recrutement se déroulera de la manière suivante : entretien avec la responsable des communautés, puis réalisation d'un exercice de mise en situation, puis entretien avec la déléguée générale.

Nous nous engageons au respect de l'égalité de traitement entre les candidat·es. L'AFMD est signataire de la Charte Diversité, de la Charte de la parentalité en entreprise et de la charte d'engagement LGBT+ de l'autre cercle. À l'AFMD, seules les compétences comptent !