

PRIX DE RECHERCHE AFMD 2026

APPEL À CANDIDATURE

Contexte

L'Association Française des Managers de la Diversité (AFMD) est une association d'intérêt général fondée en 2007 par des managers soucieuses et soucieux de gérer au mieux la diversité de leurs collectifs de travail.

Réseau, espace d'échanges et de recherches, elle réunit aujourd'hui quelques 200 organisations (entreprises, institutions, collectivités, associations, établissements de l'enseignement supérieur) mobilisées en faveur d'un cadre de travail inclusif et respectueux de chacun·e.

L'AFMD et ses membres s'appuient sur la recherche en sciences humaines et sociales ainsi que la pratique des professionnel·les pour travailler sur différentes thématiques en lien avec la transformation des organisations de travail et la prévention des discriminations en milieu professionnel.

Dans le cadre de ses missions, l'AFMD accompagne et valorise les recherches qui touchent aux questions de discriminations, d'égalité, de diversité et d'inclusion au travail : les enseignements sont systématiquement mis à la disposition du plus grand nombre.

Le prix de recherche

En 2023, l'AFMD lançait son premier prix de recherche permettant à la lauréate du prix de thèse, Estelle Peyrard, de publier une version vulgarisée de sa thèse dans les collections de l'AFMD en 2024¹.

En 2026, la deuxième édition de ce prix doit contribuer à donner plus de visibilité à la recherche en sciences humaines et sociales et à tisser davantage de liens entre le monde académique et le monde professionnel.

L'annonce de la ou le lauréat·e aura lieu entre octobre et décembre 2026. Au-delà d'une **dotation financière de 1000€**, nous souhaitons valoriser ces travaux auprès de notre réseau de professionnel·les de l'égalité/équité, diversité et inclusion, sous la forme d'un **entretien filmé avec la ou le lauréat·e**.

Critères de sélection

Le prix s'adresse aux chercheuses et chercheurs francophones s'inscrivant dans un domaine de recherche des sciences humaines et sociales.

La thèse doit avoir été soutenue entre décembre 2024 et décembre 2025 et doit être rédigée en français.

¹ Estelle Peyrard, *Innover avec, innover pour : l'innovation inclusive au service de la transformation des organisations*, AFMD, 2024, <https://afmd.fr/innover-avec-innover-pour-linnovation-inclusive-au-service-de-la-transformation-des-organisations>

Le prix est ouvert à l'ensemble des sujets touchant à la prévention des discriminations et des inégalités dans le monde du travail, ainsi qu'aux processus de gestion et d'administration de l'égalité et de la diversité. La recherche peut porter sur tout secteur d'activité, ou tout type de poste ou spécialité professionnelle, sur les réseaux internes aux organisations, ainsi que sur l'impact des politiques publiques sur les collectifs de travail.

Toutes les candidatures valides (dossier complet) seront examinées par un **jury composé de professionnel·les et d'enseignants-chercheurs** (jury en cours de composition).

Dossier de candidature

- Un exemplaire de la thèse contenant son résumé au format pdf
- Le rapport de soutenance
- Un curriculum vitae (3 pages maximum)
- Un court texte mettant en avant l'intérêt de cette recherche pour des professionnels (responsables diversité, managers, salarié·es, directions, syndicats...) et/ou pour l'AFMD (2 pages maximum)

Nota Bene : le jury ne réévalue pas la thèse, le texte permettant de comprendre l'apport de la recherche doctorale pour les organisations de travail constitue donc l'un des documents clés du dossier de candidature.

Date limite de dépôt des dossiers

Les dossiers sont à envoyer à projets@afmd.fr avant le 27 mars 2026, minuit.