



Calendrier des activités

2024

Vue sur l'année

Calendrier 2024

Janvier	Février	Mars
<ul style="list-style-type: none"> ● Kick-off de l'année 2024 ● Dépasser les "marronniers" en D&I et s'emparer des critères oubliés dans la prévention des discriminations ● Cérémonie annuelle de signature #StOpE 	<ul style="list-style-type: none"> ● Le management intergénérationnel est-il réaliste ou illusoire ? ● Réunion d'accueil 	<ul style="list-style-type: none"> ● Réunion trimestrielle #StOpE ● Penser le futur des politiques Handicap
Avril	Mai	Juin
<ul style="list-style-type: none"> ● "E" pour "Equité" : quelle place pour cette notion dans les politiques diversité et inclusion ? 	<ul style="list-style-type: none"> ● Assemblée générale - Les impacts de l'AFMD ● Diversity fatigue : continuer à (se) mobiliser 	<ul style="list-style-type: none"> ● Innovation et handicap ● Réunion trimestrielle #StOpE ● GT Session 1 - Impliquer les managers : une réalité demain ?
Juillet	Aout	Septembre
<ul style="list-style-type: none"> ● Les politiques d'égalité femmes-hommes sont-elles élitistes ? 	<p style="text-align: center;">Pause estivale</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Neurodiversité : démarrer sur ce sujet ● Réunion d'accueil
Octobre	Novembre	Décembre
<ul style="list-style-type: none"> ● "Réunion trimestrielle #StOpE ● Développer une culture de l'engagement dans ses équipes : comment valoriser l'implication des collaborateurs et collaboratrices dans les actions diversité ? ● Semaine de l'entreprise responsable et inclusive 2024 ● Impacts des politiques diversité 	<ul style="list-style-type: none"> ● Controverses et conflits en D&I ● SEEPH 	<ul style="list-style-type: none"> ● Décoder les discriminations intra-catégories : l'approche intersectionnelle permet-elle d'appréhender ce phénomène ? ● Egalité croisée - 2nde édition

Activités mois par mois

Janvier



Communauté

[Kick-off de l'année 2024](#)

jeudi 11 janvier 2024 11:00-12:00

Retrouvez-nous dès les premiers jours de 2024 pour célébrer le début d'une nouvelle année ensemble ! Cette première rencontre sera l'occasion de faire le point sur les temps forts de la vie associative ainsi que sur vos défis pour 2024.



Tremplin

[Dépasser les "marronniers" en D&I et s'emparer des critères oubliés dans la prévention des discriminations](#)

Mardi 16 janvier 2024 11:00-12:00

La loi française compte 25 critères de discriminations. Si certains, comme le genre, le handicap, l'âge ou le lieu de résidence sont régulièrement abordés dans les politiques D&I, quid des grands oubliés ?



initiative
#StOpE

[Cérémonie annuelle de l'initiative #StOpE](#)

Jeudi 25 janvier 2024 - 09:30 à 13:00

L'initiative #StOpE fête ses 5 ans en 2024 !

à l'occasion du 25 janvier, officiellement journée nationale de lutte contre le sexisme, les 199 organisations signataires de #StOpE se retrouvent pour faire le bilan de leurs actions pour lutter contre le sexisme ordinaire au travail.

C'est également lors de cette cérémonie annuelle que les représentant·es des organisations intéressées par rejoindre l'Initiative #StOpE, signent l'acte d'engagement.

Événement exclusivement réservé aux signataires et futurs signataires de #StOpE et organisations membres de l'AFMD.

Février



Booster

[Le management intergénérationnel est-il réaliste ou illusoire ?](#)

Jeudi 9 février 2024 - 09:00 À 10:30

De l'intégration des "jeunes" au maintien dans l'emploi des "seniors", la question de l'âge et du management des différentes générations ne cesse d'occuper les esprits des Responsables D&I ! Lors de ce temps d'échange, nous vous proposons de faire le point sur vos interrogations et de réfléchir ensemble à la pertinence de la notion de "génération."

Ce sera l'occasion d'explorer les opportunités de valoriser la complémentarité, le co-développement et la co-construction des savoirs et des compétences entre les générations au travail.



Communauté

[Réunion d'accueil](#)

Jeudi 9 février 2024

L'AFMD souhaite la bienvenue aux organisations qui nous rejoignent en 2024 ! Cette rencontre est l'opportunité pour elles de faire connaissance, d'échanger sur les thématiques qui les rassemblent et de mobiliser au mieux leur adhésion.

Mars

initiative
#StOpE

Réunion trimestrielle #StOpE

Jeudi 14 mars 2024

Il s'agit de la première réunion trimestrielle de l'année. Nous invitons les référent-es des organisations signataires de #StOpE à se réunir pour présenter leurs actions, faire le point sur les groupes de travail en cours et échanger autour de leurs problématiques respectives en lien avec le sexisme ordinaire.

Événement exclusivement réservé aux signataires et futurs signataires de #StOpE et organisations membres de l'AFMD.



Innovation

[Penser le futur des politiques Handicap](#)

Mardi 26 mars 2024 - 09:00 à 12:00

La thématique du handicap est large et historiquement ancrée dans les politiques des organisations. Lors de cet atelier, nous vous proposons d'explorer le futur des politiques handicap et penser les prochains leviers d'inclusion.

Avril



Tremplin

["E" pour "Équité" : quelle place pour cette notion dans les politiques diversité et inclusion ?](#)

25 Avril 2024 - 09:00 à 10:00

Il ne vous a sans doute pas échappé, ce petit "e" qui se faufile de plus en plus dans l'acronyme D&I. Si vous voulez savoir d'où il vient, ce qu'il change aux politiques, et si vous devriez, vous aussi, lui faire une place, vous êtes au bon endroit !



Inclusiv'Day, le rendez-vous des entreprises inclusives et des innovations sociales

Mercredi 10 avril 2024

Organisé par le Groupe Les Echos - Le Parisien, l'AFMD est partenaire de l'Inclusiv'Day qui propose aux organisations engagées pour une société plus inclusive de se retrouver à Paris La Défense Arena pour assister à de nombreuses conférences, ateliers, rdv d'affaires et networking.

Mai



Communauté

Assemblée générale - Les impacts de l'AFMD

Mai 2024

Tous les ans, l'Assemblée générale est un temps fort de la vie de notre association. Nous passons en revue tous les grands moments de l'année écoulée et c'est l'occasion pour vous, en tant que référent-e-s des organisations adhérentes, d'approuver les comptes 2023 et le budget 2024 et d'échanger sur les projets en cours et à venir.



Booster

[Diversity fatigue : continuer à \(se\) mobiliser](#)

Mardi 14 mai 2024 - 09:00 à 10:30

Si le métier de Responsable D&I vous passionne et vous porte, nous savons aussi qu'il est parfois difficile de trouver la motivation et l'énergie de porter ces sujets au quotidien. Découvrons ensemble les meilleurs manières de maintenir son engagement (et celui des autres !) dans la durée.

Juin



Innovation et handicap

Juin 2024

Description à venir



Réunion trimestrielle #StOpE

Juin 2024

A l'occasion de la deuxième réunion trimestrielle #StOpE nous invitons les référent-es des organisations signataires à se réunir pour faire un point de mi-année, présenter leurs actions et échanger autour de leurs problématiques respectives en lien avec le sexisme ordinaire.



Groupe de travail - Impliquer les managers : une réalité demain ?

Juin 2024

Description à venir

Juillet



Actions pensées pour les cadres, focus sur les 'talents'!.. Les politiques d'égalité femmes-hommes sont-elles élitistes ?

Juillet 2024

Comment peut-on décentrer les politiques d'égalité femmes-hommes pour englober l'ensemble des populations féminines et pas uniquement les femmes talents?

Aout

Pause estivale: bonnes vacances !



Septembre



Neurodiversité : démarrer sur ce sujet

Septembre 2024

Depuis 3 ans, les spécialistes en neurodiversité se multiplient.



Réunion d'accueil

Septembre 2024

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit

Octobre

initiative
#StOpE

Réunion trimestrielle #StOpE

Octobre 2024

Lors de la troisième et dernière réunion trimestrielle #StOpE de l'année, nous invitons les référent·es des organisations signataires à se réunir pour faire un bilan de fin d'année, présenter leurs actions, faire le point sur les groupes de travail en cours et échanger autour de leurs problématiques respectives en lien avec le sexisme ordinaire.



Développer une culture de l'engagement dans ses équipes : comment valoriser l'implication des collaborateurs et collaboratrices dans les actions diversité ?

Octobre 2024

Description à venir



[Semaine de l'entreprise responsable et inclusive 2024](#)

Octobre 2024

Pour sa quatrième édition, l'AFMD et le MEDEF vous invite à participer à la #SERI : un événement consacré à la RSE, la diversité et l'inclusion, 100% gratuit et ouvert à toutes et à tous.



Impacts des politiques diversité

Octobre 2024

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit

Novembre



Controverses et conflits en D&I

Novembre 2024

Description à venir



SEEPH

Novembre 2024

La [Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées](#) est devenue un rendez-vous incontournable pour les demandeurs d'emploi en situation de handicap, les recruteurs et les chefs d'entreprise. La SEEPH est l'occasion de s'interroger sur les différents dispositifs mis en place pour faciliter l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.



Innovation

Décoder les discriminations intra-catégories : l'approche intersectionnelle permet-elle d'appréhender ce phénomène ?

Décembre 2024

Les discriminations envers un public en particulier (femmes, LGBTQIA+ etc.) peuvent parfois émaner de personnes qui en font elles-même partie . Quelles sont les raisons qui peuvent mener à ses discriminations intra-catégories? Comment les responsables D&I peuvent-ils s'emparer de l'intersectionnalité comme un outil pour décoder ces discriminations?



Communauté

Egalité croisée - 2nde édition

Décembre 2024

Description à venir