

Paris, le 22 décembre 2008

### Communiqué de presse

La diversité ne se décrète pas, elle se construit ensemble.

La diversité ne se décrète pas, elle se construit. Par-delà les formules incantatoires et les déclarations d'intention nous souhaitons, au nom de l'Association Française des Managers de la Diversité saluer avec optimisme l'engagement pris par les plus hautes autorités de l'Etat sur le terrain de la promotion de la diversité.

Nous saluons vivement une démarche empreinte de volontarisme et de pragmatisme, qui s'inscrit dans la force de conviction et non dans les revers de la contrainte, et qui redéfinit certains contours du pacte républicain.

Nous nous réjouissons qu'un homme d'Entreprise, en la personne de Monsieur Yazid Sabeg, ait été choisi comme maître d'œuvre d'un plan d'action qui devra être ambitieux et qui insuffle une obligation de résultat à l'ensemble des acteurs publics et privés de notre société.

La promotion de la diversité et de l'égalité réelle des chances a pourtant déjà bel et bien commencé.

Voilà déjà plusieurs années que les entreprises portent le grand chantier de la promotion et de la valorisation de la diversité dans leurs stratégies.

Briser les plafonds de verre, à l'entrée mais aussi tout au long des carrières est un enjeu de taille pour l'avenir et le développement de chaque entreprise. Tel est le sens de l'engagement de l'Association Française des Managers de la Diversité sur toutes les questions concernant les minorités multiculturelles, la gestion des âges, la parité homme femme, le fait religieux ou encore la gestion handicap.

Notre pragmatisme est un rempart contre la fatalité, nos bonnes pratiques et nos innovations conduites au quotidien sont des outils utiles et efficaces pour préparer l'avenir.

Aujourd'hui, parce que nous sommes acteurs et promoteurs à part entière de la diversité dans toutes ses composantes, nous souhaitons accompagner au plus près, par notre savoir-faire, notre expérience et nos idées, ce nouvel élan porté par la puissance publique.

Montrer et démontrer les opportunités pour tous les acteurs, telle est le sens de la mission ambitieuse et déterminée que porte quotidiennement l'AFMD. Aux côtés de toutes nos entreprises adhérentes nous nous engageons non plus seulement dans la promotion mais déjà, sur le terrain, dans le management au quotidien de cette diversité.

L'Association Française des Managers de la Diversité est une association créée en 2007 qui accompagne les entreprises dans la gestion et la mise en oeuvre de leurs politiques diversité. Elle mobilise au quotidien aussi bien les Directions des Ressources Humaine, les Responsables Diversité que leurs Managers Opérationnels.

L'AFMD rassemble aujourd'hui plus d'une trentaine de grandes entreprises, PME, et Ecoles.

**Contact :**

*Marie-Christine Gabillaud-Wolf, Déléguée générale de l'AFMD*

Tél. : 01 75 44 92 38

Email : [mcgabillaud-wolf@afmd.fr](mailto:mcgabillaud-wolf@afmd.fr)