

Certificat Management & Diversité 2011

Lancée en janvier 2010 en partenariat avec l'Association française des managers de la diversité (AFMD), cette formation est élaborée au sein de la chaire Management & Diversité et sanctionnée par un certificat de l'Université Paris-Dauphine.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

En s'appuyant sur un corps professoral de haut niveau, sur des experts de la diversité venant de la société civile, sur les retours d'expérience de différentes entreprises et sur des comparaisons nationales et internationales, la formation renforce la pratique des acteurs référents de la politique de management de la diversité.

PUBLIC

Managers opérationnels et fonctionnels, venant de différentes entreprises et organisations, en situation de gérer des équipes diverses.



RYTHME ET HORAIRES DE FORMATION

Formation de 14 jours à destination des managers en exercice. Deux jours par mois pendant 7 mois, le jeudi et le vendredi, à raison de 7 heures par jour (13-14 janvier, 3-4 février, 3-4 mars, 7-8 avril, 12-13 mai, 16-17 juin, 30 juin-1^{er} juillet).

PRIX

4500 €. L'Université n'est pas assujettie à la TVA pour ses actions de formation.

INSCRIPTIONS

Le dossier d'inscription est à retirer en ligne sur le site de la chaire Management & Diversité : <http://chairediversite.fondation.dauphine.fr>

PROGRAMME

- **Dynamique des catégories de pensée (4 jours)**
Introduction à la dynamique et aux représentations sociales / Les catégories de la diversité / Diversité et catégories de pensée en matière religieuse / La représentation des jeunes / Invisibilité, discrimination et orientation sexuelle / Dynamique managériale et diversité.
- **Constats et partage de la réalité du problème (2 jours)**
La diversité en France : constat et état des lieux / La situation des personnes en situation de handicap / La médiation : un observatoire particulier des pratiques / La situation dans les institutions d'enseignement supérieur.
- **Approche internationale comparée (3 jours)**
Management et diversité au Québec et au Canada / Management et diversité en Inde / Management et diversité au Royaume-Uni.
- **Manager des équipes diverses et intégrées dans l'entreprise (3 jours)**
Coopération et management d'équipes / Management des équipes multiculturelles / La diversité : un regard RH / Le management face aux demandes d'ordre religieux.
- **Innovation, changement et dynamique des organisations (2 jours)**
Diversité, innovation et dynamique des organisations.

INTERVENANTS

Responsables de formation : Jean-François Chanlat et Stéphanie Dameron (Professeurs à l'Université Paris-Dauphine, co-directeurs de la chaire Management & Diversité).

Autres intervenants : Norbert Alter (Université Paris-Dauphine), Patrick Banon (Institut des Sciences de la Diversité), Ingrid Bianchi (AFMD), Catherine Chouard (HALDE), Annie Cornet (HEC - Université de Liège), Renaud Dorandeu (Université Paris-Dauphine), Christophe Falcoz (Professeur associé Lyon 3), Bernard Fernandez (EM Lyon), Allain Joly (HEC Montréal), Shabname Monnot (Médiatrice), Evalde Mutabazi (EM Lyon), Mustafa Ozbilgin (Brunel Business School), Philippe Pierre (Université Paris-Dauphine), Guy Tisserant (TH Conseil), Jamila Ysati (Paris I).

Contact / renseignements : **Véronique Furois - 01 44 05 47 36 - veronique.furois@dauphine.fr**