

Lancement de la 1^{ère} journée « Passerelles vers l'emploi durable » dédiée aux personnes en insertion

La Mairie de Paris et 14 entreprises se mobilisent aux côtés de l'Association Française des Managers de la Diversité pour organiser la première journée « Passerelles vers l'emploi durable » le 11 septembre 2012, de 9h à 17h, à l'Hôtel de Ville de Paris.

Plus de 200 postes seront à pourvoir dans les domaines de la sécurité, du bâtiment ou de la vente, en emploi direct ou en apprentissage. L'objectif de cet événement est de faciliter le rapprochement entre structures d'insertion et entreprises et ainsi impulser une chaîne vertueuse pour agir durablement en faveur de l'emploi des personnes en insertion. Cette journée permettra aux candidats sélectionnés par des structures d'insertion et en recherche active d'emploi d'accéder à des entretiens de recrutement pour des postes à pourvoir immédiatement. Les entreprises participantes ont fortement mobilisé leurs réseaux RH ainsi que leurs fournisseurs pour proposer ces offres d'emploi.

La journée « Passerelles vers l'emploi durable » n'est pas un forum de recrutement classique.

L'ensemble des postes proposés et profils recherchés par les entreprises ordinaires ont été communiqués aux structures d'insertion avant l'été afin qu'elles puissent sélectionner et préparer les candidats.

En juillet, deux journées d'entraînement au « speed recruiting » ont ensuite été proposées à une centaine de candidats présélectionnés par les structures d'insertion. Ils ont alors pu bénéficier d'un kit « candidature », d'une évaluation personnalisée et de recommandations pour préparer cette journée du 11 septembre 2012.

Par ailleurs, un *serious game* destiné à préparer les candidats aux entretiens de recrutement a été mis à disposition des structures d'insertion. Ce jeu sera en démonstration lors de la journée « Passerelles ».

Dans une logique de collaboration entre les entreprises qui recrutent et les structures d'insertion, une évaluation de la prestation de chaque candidat sera réalisée à l'issue de la journée « Passerelles » et transmise à la structure d'insertion dont il dépend. Ceci afin de capitaliser sur l'entretien, qu'il débouche ou non sur un emploi.

Une action qui s'inscrit dans le cadre de la commission « Insertion : Passerelles vers l'emploi durable ».

Ce groupe de travail, organisé par l'AFMD et piloté par SFR et l'IUT de Montreuil, s'intéresse aux modalités d'intégration et d'accompagnement de salariés en situation d'insertion et se focalise sur les pratiques managériales des entreprises en matière d'intégration des salariés en insertion ainsi que sur leur capacité à tenir compte des différents besoins de ces publics en termes de (re)socialisation, de formation, d'accompagnement (dans et en dehors de l'entreprise), d'évaluation, etc.

A l'issue de cette commission, des propositions pour favoriser l'insertion durable des personnes éloignées de l'emploi seront rassemblées dans un ouvrage dont la parution est prévue en 2013.

A propos de l'AFMD - Créée en 2007, l'AFMD se mobilise pour que les organisations intègrent la diversité dans leurs pratiques managériales. Elle propose à ses membres - entreprises, administrations, grandes écoles et universités - des pistes d'action en s'appuyant sur les retours d'expériences des entreprises adhérentes, dans une logique de coproduction, et en collaboration avec le monde académique. Riche de ses 100 membres, l'AFMD s'impose également comme une interface de référence avec le monde institutionnel et politique. www.afmd.fr

Contact presse : Lorelei FENETAUD - lfenetaud@afmd.fr - 01 75 44 92 37

Partenaires



A propos du Groupe Adecco France – Le Groupe Adecco, groupe d'emploi leader mondial des services en ressources humaines couvre tous les champs de l'emploi. A travers le réseau Adecco Insertion, le Groupe fait le choix de l'insertion par l'emploi. Fruit d'un engagement de plus de trente années dans l'insertion des personnes en difficultés, le Réseau Adecco Insertion est un réseau d'entreprises de travail temporaire d'insertion, structures d'insertion par l'activité économique. Il est issu du partenariat entre Adecco, le Groupe Id'ées et Vitamine T, acteurs majeurs de l'insertion par l'économie. En 2011, ce réseau représente 62 agences d'intérim d'insertion sur tout le territoire. Le Réseau Adecco Insertion a placé 8 000 personnes dans 2 000 entreprises clientes, soit près de 2500 équivalents temps plein. www.groupe-adecco-france.fr ; www.adecco.fr/Reseau-Adecco-Insertion/

Contact presse : Audrey LINY - audrey.liny@adecco-groupe.fr - 01 77 69 10 54

A propos de Bouygues Construction - Acteur mondial du bâtiment, des travaux publics, de l'énergie et des services, Bouygues Construction opère sur toute la chaîne de valeur des projets : financement, conception, construction, exploitation et maintenance. Sur les 5 continents, ses 52 000 collaborateurs imaginent et mettent en œuvre des solutions qui améliorent au quotidien l'environnement et la vie de tous. En 2011, Bouygues Construction a réalisé un chiffre d'affaires de 9,8 milliards d'euros. www.bouygues-construction.com

Contact presse : Fabienne BOULOC - f.bouloc@bouygues-construction.com - 01 30 60 28 05

A propos de Colas - Le groupe Colas est leader de la construction et de l'entretien d'infrastructures de transport, d'aménagements urbains et de loisirs. Implanté dans près de 50 pays sur les cinq continents, à travers un réseau de 800 établissements travaux et 1 400 sites de production de matériaux (granulats, émulsions, bitume, enrobés), et rassemblant 66 000 collaborateurs, il réalise chaque année quelque 110 000 chantiers dans le monde. www.colas.com

Contact presse : Antoine CRISTAU - cristau@siege.colas.fr - 01 47 61 73 79

A propos d'Elior - Créé en 1991, Elior est le troisième opérateur en Europe de la Restauration sous Contrat et des Services associés. Le Groupe, qui a réalisé en 2010/2011 un chiffre d'affaires de 4.175 milliards d'euros, exerce son savoir-faire dans trois activités : la Restauration, les Concessions et les Services. Ses 84 000 collaborateurs proposent chaque jour à trois millions de clients dans quatorze pays des solutions de restauration et services personnalisés avec un engagement constant : accueillir et prendre soin de chacun avec passion et compétence. Entreprise responsable, Elior est adhérent au Pacte Mondial des Nations Unies depuis 2004. Le Groupe est particulièrement attentif aux nouvelles attentes des consommateurs en matière de nutrition et de qualité, au développement professionnel de ses collaborateurs et à l'impact de ses activités sur son environnement. www.elior.com

Contact presse : Anne Isabelle GROS - anne-isabelle.gros@elior.com - 01 40 19 47 37

A propos de la Mairie de Paris - La Mairie de Paris a choisi de placer l'emploi et la solidarité au cœur de son action. Grâce aux dispositifs de l'économie sociale et solidaire, ce sont plus de 12.000 parisiens qui ont retrouvé un travail depuis 2008. Cette forme d'économie, qui place l'Humain en son centre, constitue une réponse efficace face à la crise. Elle représente 9% de l'emploi salarié à Paris, et intervient dans tous les domaines d'activités : les services à la personne, le développement durable, la solidarité, l'innovation sociale, la culture. Le soutien à cette économie inclusive fait partie du plan départemental d'insertion et d'emploi qu'a souhaité mettre en place le Maire de Paris et auquel plus de 91 millions d'euros sont consacrés chaque année dont 61 millions d'euros sont dédiés à l'insertion sociale et professionnelle des allocataires du RSA. www.paris.fr

Contact presse : Service presse - service-presse@paris.fr - 01 42 76 49 61

A propos d'Orange - France Télécom-Orange est l'un des principaux opérateurs de télécommunications dans le monde, avec un chiffre d'affaires de 45,3 milliards d'euros en 2011 et 170 000 salariés au 30 juin 2012, dont 105 000 en France. Présent dans 33 pays, le Groupe servait 224 millions de clients au 30 juin 2012, dont 166 millions de clients du mobile et 15 millions de clients ADSL et fibre dans le monde. Acteur majeur du monde du numérique, le Groupe déploie une politique dynamique en faveur de l'égalité des chances. Il a signé en 2011 un accord sur l'insertion des jeunes, prévoyant notamment la présence d'au moins 2 500 stagiaires et 4 500 alternants chaque année dans le Groupe et le recrutement dans les 3 ans à venir d'au moins 1 200 ex alternants en CDI. Orange est également partenaire de plusieurs programmes comme "Nos Quartiers ont des Talents", "Capital Filles" et "Passeport Avenir". Pour découvrir toute une diversité de métiers au cœur du monde numérique, rendez-vous sur www.orange.jobs.

Contact presse : Sébastien AUDRA - sebastien.audra@orange.com - 01 44 44 93 93

A propos de SFR - En tant qu'entreprise responsable et citoyenne, SFR s'engage à renforcer l'égalité des chances dans l'entreprise et dans la société. En tant qu'acteur du numérique, SFR se reconnaît une responsabilité supplémentaire, celle de contribuer au changement apporté par le numérique dans la vie de chacun et faire du numérique une chance pour tous. SFR agit en ce sens chaque jour, en créant ou recréant du lien social, en imaginant de nouvelles formes d'entraide et de solidarité, en agissant contre l'exclusion et pour l'environnement. Des actions concrètes au service d'une conviction : « Faisons du numérique une chance ». www.sfr.com

Contact presse : Valérie JAQUET - valerie.jaquet@sfr.com - 01 71 07 64 82

A propos de VINCI - Premier groupe mondial de concessions et de construction, VINCI emploie plus de 183 000 collaborateurs dans une centaine de pays. Son métier est de concevoir, construire, financer et gérer des équipements qui améliorent la vie de chacun : infrastructures de transport, bâtiments publics et privés, aménagements urbains, réseaux d'eau, d'énergie et de communication. VINCI met sa performance de groupe privé au service de l'aménagement de la ville et du développement des territoires. Son modèle intégré de concessionnaire-construteur conjugue ainsi les enjeux de court terme de l'activité de ses entreprises et les enjeux de long terme de ses réalisations. www.vinci.com

Contact presse : Maxence NAOURI - maxence.naouri@vinci.com - 01 47 16 31 82