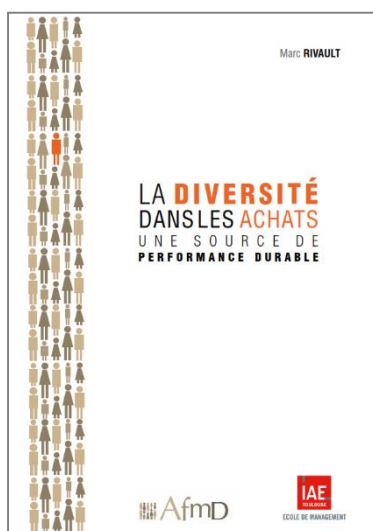


## Comment intégrer la diversité dans les politiques achats ? Venez découvrir le guide de l'AFMD !

L'Association Française des Managers de la Diversité publie un guide pour l'intégration de la diversité dans les politiques achats et organise une conférence pour l'occasion.



En partenariat avec  
l'IAE Toulouse

ISBN : 979-10-92358-26-1

176 pages

### Contact :

Loreleï Fenetaud  
Responsable communication  
[lfenetaud@afmd.fr](mailto:lfenetaud@afmd.fr)  
01 84 79 24 12

Pour les entreprises, l'**intégration de la diversité dans les politiques achats** présente autant d'opportunités à saisir que de risques à anticiper : prévention des risques d'images et juridiques, amélioration des relations clients/fournisseurs, développement d'un ancrage territorial, accès aux marchés, développement d'avantages compétitifs, innovations...

La réponse à ces enjeux économiques, sociaux et sociétaux s'inscrit dans la **continuité des achats responsables et de la RSE** et se traduit notamment par le développement de nouvelles normes et pratiques. Qu'il s'agisse de **s'ouvrir à des fournisseurs plus divers** ou **d'évaluer et d'accompagner ses fournisseurs dans le déploiement de politiques de prévention des discriminations**, il importe de s'inscrire dans une logique de dialogue, d'anticipation et de progression pour contribuer au développement de chacun.

Pour accompagner tant les responsables Diversité et Achats responsables, que les acheteurs dans le déploiement de cette démarche, l'AFMD publie un guide intitulé "**La diversité dans les achats : une source de performance durable**". Ce guide présente une méthodologie et des retours d'expériences pour **améliorer la performance sociale et économique dans l'ensemble de la chaîne de valeur**.

Pour la sortie de ce guide, l'AFMD organise une **conférence le 16 juin en région parisienne**. En s'appuyant sur le témoignage de responsables achats, de responsables diversité, de fournisseurs et d'experts, cet événement permettra de **croiser les regards de praticiens** et de **partager des pratiques et expériences concrètes** pour optimiser la démarche et garantir sa vocation responsable.

Pour voir le programme de l'évènement et s'inscrire : [http://www.afmd.fr/IMG/pdf\\_Invitation\\_Restitution\\_AFMD\\_16-06-16-V2.pdf](http://www.afmd.fr/IMG/pdf_Invitation_Restitution_AFMD_16-06-16-V2.pdf)

### A propos de l'AFMD :

Créée en 2007, l'AFMD se mobilise pour faire évoluer les pratiques managériales en matière de lutte contre les discriminations et professionnaliser le management des diversités, levier de performance sociale, sociétale et économique. Elle propose à ses membres (entreprises, administrations, grandes écoles et universités...) des pistes d'actions en s'appuyant sur les retours d'expériences de ses adhérents, dans une logique de coproduction avec ses partenaires académiques et associatifs. Riche de plus de 120 membres, l'AFMD s'impose comme une interface de référence avec le monde institutionnel et politique.