

## Comment développer les carrières des personnes en situation de handicap ?

### L'AFMD publie un e-book pour l'intégration du handicap dans la gestion des ressources humaines

#### *Carrière et Handicap : de nombreux freins*

L'évolution de carrière des personnes en situation de handicap demeure un véritable enjeu de société et d'entreprise : seules 6% d'entre elles sont cadres - contre 18% des actifs, et moins de 2% occupent des postes de direction. Si le faible niveau de formation initiale de ces travailleurs est un argument souvent avancé, le rôle joué par la discrimination – consciente ou non – ne doit pas être sous-estimé.

#### *Publication d'un outil numérique*

Le 26 septembre, l'AFMD présentait en avant-première son e-book intitulé « **Le handicap intégré à la gestion des ressources humaines : boîte à idées pour un véritable handi-management** », réalisé avec le soutien du Groupe La Poste, de Hewlett Packard Enterprise et de L'Oréal.

Cet ouvrage a pour objectifs d'inciter les managers et responsables diversité à s'interroger sur les freins et les leviers présents dans les parcours des personnes en situation de handicap et de valoriser des projets originaux mis en place par des acteurs des champs du handicap, de la santé au travail, et plus largement de la diversité. Il rassemble ainsi 42 cas pratiques, des regards d'expert.e.s et des témoignages sous la forme de contenus multimédias.

[Disponible en ligne](#) gratuitement, le e-book est consultable sur ordinateur, sur tablette ou en version imprimée. Il a été conçu en tenant compte des recommandations liées à l'accessibilité.

#### *Un évènement de présentation*

Accueilli par L'Oréal, l'évènement a réuni plus de 90 acteurs du champ de la diversité et du handicap. Il a permis de proposer des clés de lecture pour appréhender et approfondir la question du développement de carrière des personnes en situation de handicap lors de plusieurs temps forts :

Tout d'abord, la **présentation d'un nuage de mots clés**, composé des réponses des participants sur ce que leur évoquait le thème de l'évènement. Puis, les participants ont pu tester leurs connaissances sur le sujet lors d'un **quiz interactif**. Ensuite, après une **présentation du e-book**, des représentant.e.s d'entreprises sont venu témoigner des **dispositifs** qu'ils ont mis en place pour créer un environnement favorable à l'intégration durable de tous les collaborateurs/rices. **Michaël Jeremiasz, joueur de tennis professionnel en fauteuil**, quadruple médaillé aux jeux paralympique, détenteur de 8 titres du Grand Chelem et ancien n°1 mondial, **est venu compléter ces échanges en partageant sa vision du sujet**.

**A propos de l'AFMD** : Créée en 2007, l'AFMD se mobilise pour faire évoluer les pratiques managériales en matière de lutte contre les discriminations et professionnaliser le management des diversités, levier de performance sociale, sociétale et économique. Elle propose à ses membres (entreprises, administrations, grandes écoles et universités...) des pistes d'actions en s'appuyant sur les retours d'expériences de ses adhérents, dans une logique de coproduction avec ses partenaires académiques et associatifs. Riche de plus de 125 membres, l'AFMD s'impose comme une interface de référence avec le monde institutionnel et politique.

**Contact presse** : Lorelei Fenetaud, Responsable communication | lfenetaud@afmd.fr / 01 84 79 24 12